

Sønderborg Lærerkreds forsamlet til generalforsamling onsdag den 18. marts 2009 udtaler:

Sønderborg Lærerkreds har ikke for vane at blande sig i politiske beslutninger vedr. skolestrukturer, skolenedlæggelser eller nedlæggelse af et eller flere klassetrin på en skole.

Derimod ligger det berørte personales ve og vel os stærkt på sinde og i direkte forlængelse heraf de aftaler, der omhandler lærernes mulighed for indflydelse på eget arbejde.

Ved tilblivelsen af den nye Sønderborg Kommune blev der indgået en MED-aftale. Den skal bl.a. være med til at sikre, at medarbejderne i kommunen bliver hørt, og at deres bidrag kan indgå kvalificerende i beslutningsgrundlaget.

Herom siger § 7 stk. 1 i MED-aftalen – om information og drøftelse: *”Grundlaget for medindflydelse og medbestemmelse er, at der er gensidig informationspligt på alle niveauer.”* og videre i stk. 2 står: *”Informationen skal gives på et så tidligt tidspunkt, på en sådan måde og i en sådan form, at det giver gode muligheder for en grundig drøftelse, så medarbejdernes/medarbejderrepræsentanternes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens og/eller kommunalbestyrelsens beslutninger.”*

Humlehøj skolens personale bliver torsdag den 5. marts 2009 informeret om, at man agter at fjerne 7., 8. og 9. årgang fra skolen. Meddelelsen kom som et lyn fra en klar himmel med baggrund i at Børn og Unge-udvalget på den lukkede del af udvalgsmødet den 3. marts 2009 har besluttet og skrevet til referat, at udvalget er positiv stemt overfor forslaget, og at der på embedsmandsniveau skal arbejdes videre med sagen om at reducere Humlehøj-skolen.

Samtidig stilles medarbejderne i udsigt, at de kan få indflydelse på den takt, hvormed beslutningen skal effektueres. Selve beslutningen mangler blot en formel godkendelse i udvalg eller byråd og står således ikke til diskussion.

Det er ikke kun personalet på Humlehøj-skolen, der berøres af ændringen. Også lærerne på de øvrige skoler i Sønderborg berøres, og om det står der i MED-aftalens § 7 stk. 4 – c: *”I overensstemmelse med reglerne om information og drøftelse påhviler det ledelsen, at informere og drøfte de beslutninger, som kan medføre betydelige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse og ansættelsesforholdene, herunder beslutning om virksomhedsoverdragelse.”*

Sønderborg Lærerkreds skal på det skarpeste tage afstand fra at kommunens MED-aftale tilsyneladende er sat fuldstændig ud af kraft. Lærerne på Humlehøj-skolen befinder sig i øjeblikket i en helt uacceptabel situation, hvor man ikke ved, om man er købt eller solgt i forhold til fremtidig arbejdsplads. Den situation skal afhjælpes hurtigst muligt.

Ligeledes skal en hurtig afklaring afhjælpe den usikkerhed, de øvrige skolers lærere og børnehaveklasseledere lades tilbage med i forhold til hvilke arbejdsvilkår, der fremover bliver deres.

Det er uhyre belastende, at befinde sig i det ”ingenmandsland”, der opstår i en så uafklaret fase, som den Humlehøj-skolen nu befinder sig i.

Det er helt afgørende, at ledelsen er ekstra opmærksom på det psykiske arbejdsmiljø på Humlehøj-skolen og derfor kræves der omgående handling.

Sønderborg Kommunes generelle forflyttelses- og ansættelsesprocedure må sættes i stå, indtil der er en afklaring af situationen på Humlehøj-skolen.