

Lønpolitik for Sønderborg Lærerkreds:

Folkeskolens kerneydelse, undervisningen, skal lønmæssigt sikres i lønftalerne.

Sammenhold om en fælles lønpolitik er en afgørende forudsætning for, at den lokale løndannelse kan udvikles til gavn for hele medlemsgruppen. Et kvalificeret skoletilbud kræver en kombination af en lang række ligeværdige funktioner, hvorfor det skal sikres, at folkeskolens kerneydelse, undervisningen, lønmæssigt prioriteres.

Lærerne har i samarbejde ansvaret for undervisningsopgaven på den enkelte skole, derfor skal lønudviklingen ikke være individuel.

Arbejdet i folkeskolen er kendetegnet ved et tæt og åbent samarbejde om undervisningens tilrettelæggelse og arbejdet omkring den enkelte elev. Derfor skal lønftalerne sikre ensartede lønforhold for børnehaveklasseledere og lærere på alle skoler.

Løndannelsen skal være åben, gennemskelig og alle skal kende de kriterier, hvorefter løn aftales og udbetales.

For at løndannelsen kan få en positiv indvirkning på arbejdsmiljøet, skal denne være åben, gennemskelig og alle skal kende til de kriterier, hvorefter løn aftales og udbetales. Aftalekompetencen for den decentrale løn ligger i kredsstyrelsen.

Funktionsløn og kvalifikationsløn gives efter kendte og objektive kriterier. Funktions- og kvalifikationsløn bør fastlægges i forhåndsftaler, således at lønnen automatisk udløses, når kriterierne er opfyldt.

Resultatløn er engangstillæg, som kan gives i forbindelse med konkrete projekter.

Resultatløn kan anvendes i forbindelse med konkrete projekter, der omfatter hele skolen eller en samlet enhed som PPR, konsulentgruppe eller specialklasse. Resultatløn er engangstillæg, og kan derfor ikke ses som en del af den lønudvikling, der skal sikres alle medlemmer.

Løn kan ikke erstatte tid.

De ikke anordningsmæssigt uddannede.

Der indgås forhåndsftale om lønforløb for ikke anordningsmæssigt uddannede. Der kan forhandles individuel lønindplacering ud fra de konkrete, relevante kvalifikationer og erfaringer.

Vedtaget på Generalforsamlingen den 17. marts 2010.