

0-2008

Pr. 01. april 2010

**Forhåndsftale om ny løndannelse for lærere, overlærere
og børnehaveklasseledere i folkeskolen**

**Indgået mellem Sønderborg Kommune og Sønderborg
Lærerkreds med virkning fra 1. april 2010**

§ 1 FUNKTIONSLØN

Stk. 1a

Undervisertillæg: Udløser et tillæg på 19.600 kr. til overenskomstansatte, der ikke er på personlig ordning, jf. protokollat 2.

Stk. 1b

Undervisertillæg: Udløser et tillæg på 13.600 kr. til overenskomstansatte på personlig ordning, jf. protokollat 2.

Stk. 1c

Undervisertillæg: Udløser 1 løntrin + et tillæg på 7.600 kr. til tjenestemandsansatte på personlig ordning, jf. protokollat 2. Tillæg på 3.300 kr. er ikke pensionsgivende.

Stk. 2

Klasselærerfunktion: Udløser et tillæg på 4.000 kr. for en hel klasselærerfunktion. Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i evt. ej tilforhandlede tillæg.

Stk. 3

TR-funktion: Udløser et tillæg på 8.000 kr. Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ophører med udgangen af den måned, hvor tillidshvervet ophører.

Bemærkning:

Afløser sammenlægningskommunernes aftaler om aflønning af TR-funktion. Medarbejdere, der modtager kvalifikationsløn som følge af TR-hverv, får modregnet denne kvalifikationsløn i ovennævnte 8.000 kr.

Stk. 4

FTR-funktion: Udløser et tillæg på 18.000 kr. (inklusive tillæg for TR-funktion). Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ophører med udgangen af den måned, hvor tillidshvervet ophører.

Bemærkning:

Afløser sammenlægningskommunernes aftaler om aflønning af FTR-funktion. Medarbejdere, der modtager kvalifikationsløn som følge af TR-hverv, får modregnet denne kvalifikationsløn i ovennævnte 18.000 kr.

Stk. 5

AMR (Arbejds miljørepræsentanter): Udløser et tillæg på 4.000 kr. Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ophører med udgangen af den måned, hvor tillidshvervet ophører.

Stk. 6

Leder af skolebiblioteket: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på skoler med overbygning. Udløser et tillæg på 6.000 kr. på skoler uden overbygning.

Stk. 7

Kontaktlærer, sprogcenter: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på Dybbøl-Skolen, Humlehøj-Skolen, Ulkebøl Skole, Sønderkov-Skolen og Ahlmann-Skolen. Med virkning fra den 1. august 2010 udløses et tilsvarende tillæg på Havnbjerg Skole.

Stk. 8

Kontaktlærer, støttecenter: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på skoler med overbygning. Udløser et tillæg på 6.000 kr. på skoler uden overbygning.

Stk. 9

Undervisning/arbejde på flere/skiftende arbejdssteder, jf. overenskomstens § 5, stk. 14: Området analyseres af begge parter frem til næste forhandling.

Stk. 10

Funktionslærere: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på Dybbøl-Skolen, Humlehøj-Skolen, Ulkebøl Skole, Sønderkov-Skolen og Ahlmann-Skolen.

Stk. 11

Gårdvagt – et helt tilsyn (kan deles): Udløser et tillæg på 15.000 kr. på Augustenborg Skole, Fryndesholm Skole, Nordborg Skole, Havnbjerg Skole, Nørreskov-Skolen, Lysabild Skole og Hørup Centralskole. Udløser et tillæg på 21.000 kr. på Dybbøl-Skolen, Humlehøj-Skolen, Ulkebøl Skole, Sønderkov-Skolen og Ahlmann-Skolen. Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Bemærkning:

Såfremt øvrige skoler indfører gårdvagt, jf. § 1, Stk. 11, udløser det et tillæg på 15.000 kr. for et helt tilsyn.

§ 2 KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1

PD: Udløser et tillæg på 4.000 kr.

Stk. 2

Ikke-læreruddannede, jf. overenskomstens § 6, stk. 3: Lærere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen, indplaceres 2 løntrin højere end grundlønnen. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen indplaceres lærere 4 løntrin højere end grundlønnen. Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen indplaceres lærere 6 løntrin højere end grundlønnen.

Bemærkning:

Bestemmelsen gælder kun for ikke-læreruddannede. For lærere, der efterfølgende bliver uddannet, gælder denne aftales § 2, stk. 3, indtil der opnås centralt aftalt kvalifikationsløn efter overenskomstens § 6, stk. 2, punkt 1. Se endvidere overgangsbestemmelse i denne aftales § 7, stk. 2.

Stk. 3

Undervisningserfaring: I forbindelse med ansættelse af en uddannet lærer, der har relevant undervisningserfaring fra beskæftigelse som ikke uddannet lærer i folkeskolen, skal der konkret tages stilling til, om denne erfaring bør udmønte kvalifikationsløn via en individuel lønaftale.

Bemærkning:

Kvalifikationsløn aftalt efter denne aftales § 2, stk. 3, forudsættes afløst af centralt aftalt kvalifikationsløn efter overenskomstens § 6, stk. 2, punkt 1, i takt med, at denne opnås.

§ 3 ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG

Stk. 1

Udløser et tillæg på 4.000 kr., hvoraf halvdelen udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Bemærkning:

Videreførelse af den hidtidige aftale. Er ikke en del af ny løndannelse. Der henvises i øvrigt til bilag 3 til overenskomsten (O-2008).

Stk. 2

Arbejdstidsbestemte tillæg for arbejdet i skolebestyrelsen erstattes med et tillæg på 37 kr. pr. time (kr. 31.03.2000). Tillægget opgøres ved skoleårets afslutning. Tillægget er ikke pensionsgivende.

Bemærkning:

Videreførelse fra tidligere arbejdstidsaftale. Er ikke en del af ny løndannelse.

§ 4 REGULERING AF TILLÆG

Stk. 1

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb pr. 31.03.2000.

Stk. 2

Tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er angivet.

§ 5 PENSION (tjenestemænd)

Stk. 1

Der oprettes supplerende pensionsordning ved udbetaling af funktions- og kvalifikationstillæg, med mindre andet konkret er aftalt. Bestemmelsen gælder også for midlertidige tillæg.

§ 6 MODREGNINGSKLAUSUL

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhånds aftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

§ 7 OVERGANGSBESTEMMELSER

Stk. 1

Med mindre andet konkret er aftalt, omdefineres ej tilforhandlede tillæg i takt med, at der tillægges nye funktioner, tilgår nye kvalifikationer og sker forhøjelse af decentralt aftalte løndelev.

Stk. 2

Denne aftales § 2 stk. 2, er ny pr. 1. april 2010. Der skal konkret tages stilling til evt. modregning i nuværende individuelle lønaftaler om kvalifikationsløn.

Stk. 3

Medarbejdere, der pr. 31. marts 2010 oppebærer tillæg, der har været håndteret efter "høkermodellen", bevarer denne ordning som en personlig ordning ved uafbrudt ansættelse i Sønderborg Kommune.

§ 8 IKRAFTTRÆDEN

Stk. 1

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. april 2010.

§ 9 OPSIGELSE OG GENFORHANDLING

Stk. 1

Denne forhåndsftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til et skoleårs udgang.

Stk. 2

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

For Sønderborg Kommune:

Dato: 21/4 - 2010



Marianne Bak
afdelingsleder, HR-Staben

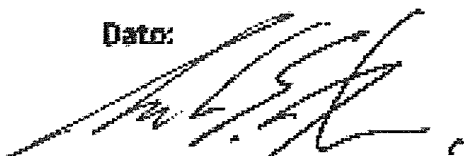
For Sønderborg Lærerkreds:

Dato:



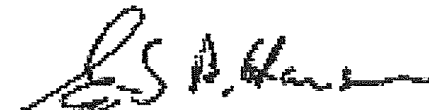
Lisbet Skjern
kredsformand

Dato:



Anton Duys
Skoleleder

Dato: 21/4 - 2010



Erik Hansen
Næstformand