

## Sygdom i dine ferieperioder

Hvis du er sygemeldt i dine aftalte ferieperioder, skal du, inden ferien starter, kontakte din tillidsrepræsentant/SiR/Kredsen, som vil være dig behjælpelig i forhold til din sygemelding til arbejdsgiver.

## Genoptagelse af arbejdet!

I forlængelse af længerevarende sygefravær er der efter aftale med din læge mulighed for at starte på nedsat tid med fuld løn i en på forhånd aftalt tidsperiode. Dette kan også aftales mellem arbejdsgiver, Job-center, Kredsen og medarbejder.

## Hvis man ikke bliver helt rask igen

Jobcentret skal ved længere fravær udarbejde en resurseplan og handlingsplan. Der kan blive tale om hjælp til at blive omskoleet til andet arbejde, løntilskud til nedsat arbejdstid, §56 –aftale eller social pension. Herunder hører job på særlige vilkår, hvor arbejdsbetingelserne aftales konkret for den enkelte medarbejder. Job på særlige vilkår er underlagt rammeaftalen om det sociale kapitel, det betyder at der kan være nogle konsekvenser løn- og pensionsmæssigt. Kredsen skal derfor altid inddrages, når der aftales job på særlige vilkår.

## Afsked på grund af sygdom

Arbejdsgiveren kan indlede en sygeafskedigelsessag, når der skønnes at være grund hertil. Der er forskel på vilkårene for tjenestemænd og overenskomst-ansatte, kontakt derfor altid Kredsen.

## Kontakt

Henvend dig altid til Sønderborg Lærerkreds ved længerevarende eller kronisk sygdom, så kan du få overblik og tryk ved din situation.

## Sønderborg Lærerkreds

Sankt Jørgens Gade 18

6400 Sønderborg

Tlf. 74 43 43 50

Mail: [091@dlf.org](mailto:091@dlf.org)

Se mere på [www.kreds91.dk](http://www.kreds91.dk)



# SYGDOM – HVAD SÅ...?



## Indhold

Formålet med denne lille folder er oplysning om, hvad der sættes i værk ved lang tids sygdom. Flere lærere har følt sig foruroligede og usikre, når f.eks. arbejdsgiver og Jobcenter henvender sig ved længere tids sygdom.

*Læs her, hvad du kan forvente.*

## Kontakt med arbejdspladsen

Ved længere tids sygefravær har de fleste behov for at holde kontakt med arbejdspladsen i en eller anden udstrækning. Kommunen/skolen har formuleret en sygdoms-politik/fraværspolitik på området. Kontakt din sikkerhedsrepræsentant, så får du klarlagt proceduren i kommunen og på din skole.

## Kontakt DLF - Kreds 91 ved længerevarende sygdom

Kontakt Kredsen hellere en gang for meget end en gang for lidt og gerne tidligt i forløbet. Kredsen kan give mere præcise svar på, hvordan du er stillet i den specifikke situation med hensyn til fraværssamtaler og opfølgning herpå. Det kan give dig et bedre overblik over proceduren ud fra din konkrete situation.

## Sygdom indtil videre

Du kan desværre blive så syg, at arbejdet ikke umiddelbart kan genoptages. Når du er sygemeldt i længere tid, er det sygdommen, der giver anledning til størst bekymring. Men alle de mange spørgsmål, om hvad der sker med arbejde, ansættelse og indtægtsgrundlag, kan give anledning til yderligere bekymring. Derfor er det vigtigt, at du altid kontakter Kredsen.

## Kontakt altid lægen

Sygdom af længere varighed medfører altid kontakt til egen læge/sygehus. I enkelte tilfælde kan det dog forekomme, at lægen ikke umiddelbart kontaktes, eksempelvis når psykiske problemer er årsag til fraværet. En længerevarende sygemelding bør altid ske i samråd med egen læge. Det er lægen, der kan vurdere, hvad der skal ske med henblik på helbredelse. Det er også lægen, der skal dokumentere sygefraværet, hvis det forlanges af arbejdsgiveren og Jobcentret.

## Samtaler ved psykiske problemer

Som ansat i Sønderborg Kommune kan der bevilges samtaler med psykolog efter konkret aftale med din skoleleder. Kontakt altid Kredsen.

## Arbejdsskade

Skyldes sygefraværet en arbejdsskade eller arbejdsbetinget lidelse, skal der ske anmeldelse. Kontakt derfor din sikkerhedsrepræsentant. Arbejdsgiveren har pligt til at anmelde arbejdsulykker, mens din læge har pligt til at anmelde arbejdsbetingede lidelser. Anmeldelsen kan også foretages af tandlægen, lærerforeningen eller den tilskadekomne selv. **HUSK** altid at få kopi af arbejdsskade-anmeldelsen og henvend dig til Kredsen, som registrerer arbejdsskaden og kører sagen for dig. Få en folder hos din sikkerhedsrepræsentant herom.

## Dokumentation af sygefravær

Sygdom skal straks meddeles efter de interne regler. Sygdom kan på forlangende dokumenteres ved lægeerklæring til arbejdsgiveren. Arbejdsgiver og Jobcenter skal skriftligt anmode om erklæringerne, hvorved egenbetaling undgås. Du skal altid svare på fremsendte anmodninger/erklæringer til tiden – søg evt. hjælp hos din SiR/TR/ adm. leder.

## Efter 2 uger i træk

Når en ansat har været syg i sammenhængende 2 uger, er det arbejdsgiverens pligt at underrette Jobcentret i bopælskommunen.

## Tilknytning til arbejdspladsen

Senest efter 8 ugers sygefravær skal Jobcentret i bopælskommunen kontakte den sygemeldte med henblik på at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Når du bliver kontaktet af Jobcentret om et møde, skal du altid henvende dig til Kredsen, så vi kan aftale hvordan Kredsen støtter dig i det videre forløb. Hvis du ikke er blevet kontaktet efter 8 ugers sygdom, bør du selv, efter samråd med Kredsen, kontakte Jobcentret.

## Søg ikke nedsat tid eller orlov – på grund af sygdom

Nogle vælger at søge nedsat tid eller orlov uden løn under sygdom. Det er ikke en løsning lærerforeningen umiddelbart kan anbefale – bl.a. grundet ringere pensionsvilkår. **Kontakt derfor altid kredsen inden du tager sådanne skridt, måske kan vi finde en bedre løsning.**

- Tlf. 74 43 43 50
- Mail: [091@dlf.org](mailto:091@dlf.org)
- Sankt Jørgens Gade 18, 6400 Sønderborg