

Sønderborg Kommune
Forvaltningen Børn og Uddannelse

Orlovspolitik

Generelt

Sønderborg Kommune ønsker at skabe attraktive rammer for de ansatte med det formål at kunne tiltrække og fastholde et dygtigt og kompetent personale på alle niveauer.

For at kunne udmønte den overordnede vision inden for Børn og Uddannelse, har forvaltningen udvalgt 9 strategier, hvor bl.a. rekruttering og kompetenceudvikling er vigtige elementer til at skabe attraktive arbejdsbetingelser. Forvaltningen ønsker at fremme et dynamisk og udviklingsminded miljø, hvor arbejdsglæde og trivsel er helt centrale elementer, og hvor der tages individuelle hensyn til de enkeltes behov.

Forvaltningen ønsker derfor at udvise en positiv imødekommenhed overfor anmodning om orlov, som dog skal afvejes i forhold til den specifikke situation.

Overordnede mål og retningslinjer

Ved behandling af anmodning om orlov vil følgende forhold blive inddraget:

- Den enkelte ansøgning behandles individuelt ud fra den konkrete kontekst.
- Orlovsperioden vil almindeligvis være for 1 år.
- Orlov til borgerligt ombud samt udstationering / udstationering af ægtefælle vil blive imødekommet.
- Orlovsansøger har ikke krav på at kunne vende tilbage til nuværende arbejdsplads, men er sikret ansættelse i lignende stilling indenfor samme overenskomstområde i Børn og Uddannelse efter udløbet af orloven. *Der gælder særskilte regler for ansatte på DLF overenskomst på folkeskoleområdet (se bilag).*
- Orlovsansøgningen bevilliges for de centrale medarbejders vedkommende af nærmeste leder. På skoleområdet og dagtilbudsområdet gives bevillingen for skolevæsenet / det enkelte dagtilbudsområde. *Der gælder særskilte regler for ansatte på DLF overenskomst på folkeskoleområdet (se bilag).*
- Lovfæstede orlovsmuligheder i forbindelse med barsel og forældreorlov er ikke omfattet af ovenstående, idet dette er beskrevet separat i personalepolitikken.
- Orlov vil i øvrigt blive givet under de regler, der er gældende jf. gældende lovgivning og aftalte regler i kommunen generelt. Orlovspolitikken gælder ikke for de private institutioner, ligesom der er særlige vilkår for de selvejende institutioner.

Carsten Lund den 15.4.16
Direktør