

Sønderborgs administrationsgrundlag bygger på den konstruktive dialog

Dialogen er den bærende samarbejdsform i Sønderborgs administrationsgrundlag. Forhandlingsparterne har derfor opstillet fire punkter, som skal indgå i en konstruktiv dialog.

Overordnet defineres en dialog som en samtale/drøftelse med udveksling af argumenter for bestemte synspunkter om et afgrænset emne/område.

1. Ansvar

Alle parter, som er omfattet af administrationsgrundlaget, har et ansvar for, at dialogen opleves konstruktiv

2. Rammer

Det er vigtigt, at der sikres den nødvendige tid og gode rammer for dialogen

3. Forventningsafstemning

Vi bruger forskellige ord om de samme ting og vi lægger forskellig betydning i de samme ord. Er man i tvivl om, hvad der er aftalt, så vend tilbage og spørg yderligere ind. Særligt når man stiller krav og forventninger op for hinanden, er det vigtigt, at vi har den samme forståelse

4. Respekt

Det er nødvendigt at respektere hinanden og de roller, vi hver især har. En konstruktiv dialog handler ikke om at få ret, men om at opleve, at man har fået den rette behandling. Det er en lederopgave at træffe den endelige beslutning på et punkt, som har været drøftet. Dialogen skal sikre, at de forskellige nuancer kommer frem så tidligt som muligt og bliver medtænkt, så en beslutning kan træffes på et oplyst og kvalificeret grundlag og meddeles den anden part.