
0-2015

Pr. 01. august 2015

**Forhåndsftale om ny løndannelse for lærere, overlærere
og børnehaveklasseledere i folkeskolen**

**Indgået mellem Sønderborg Kommune og Sønderborg
Lærerkreds med virkning fra 1. august 2015**

§ 1 FUNKTIONSLØN

Stk. 1a

Selvstyrende team: Udløser et tillæg på 1.000 kr. til overenskomstansatte, der ikke er omfattet af personlig aflønning, jf. overenskomstens § 5, stk. 8a, O-2015.

Stk. 1b

Selvstyrende team: Udløser et tillæg på 300 kr. til overenskomstansatte, der er omfattet af personlig aflønning, jf. overenskomstens § 5, stk. 8a, O-2015.

Stk. 1c

Selvstyrende team: Udløser 1 løntrin til tjenstemandsansatte på personlig ordning, jf. protokollat 2.

Stk. 2a

Sønderborgtillæg: Udløser et tillæg på 5.700 kr. til overenskomstansatte, der ikke er omfattet af personlig aflønning, jf. overenskomstens § 5, stk. 8a, O-2015.

Stk. 2b

Sønderborgtillæg: Udløser et tillæg på 4.300 kr. til tjenstemænd på personlig ordning, jf. protokollat 2, der ikke er omfattet af personlig aflønning, jf. overenskomstens § 5, stk. 8a, O-2015.

Bemærkning:

Tillægget oppebæres dog af tjenstemænd, der er omfattet af høkermodellen.

Stk. 2c

Sønderborgtillæg: For medarbejdere, der er omfattet af personlig aflønning, jf. overenskomstens § 5, stk. 8a, O-2015, gælder, at de modtager Sønderborgtillæg, svarende til det tillæg, de modtog pr. 31. juli 2015.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i "Høkermodellen".

Stk. 3

Klasselærerfunktion (kan deles): Udløser et tillæg på 4.000 kr. for en hel klasselærerfunktion. Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i eventuelle ej tilforhandlede tillæg.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i "Høkermodellen".

Tillægget kan ikke udbetales til lærere, der er omfattet af personlig aflønning, jf. overenskomstens § 5, stk. 8a, O-2015, såfremt klasselærerfunktionen varetages i en specialklasserække.

Stk. 4

TR-funktion: Udløser et tillæg på 8.000 kr. Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ophører med udgangen af den måned, hvor tillidshvervet ophører.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i hørmodellen

Stk. 5

FTR-funktion: Udløser et tillæg på 18.000 kr. (inklusive tillæg for TR-funktion). Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ophører med udgangen af den måned, hvor tillidshvervet ophører.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i hørmodellen

Stk. 6

AMR (Arbejds miljørepræsentanter): Udløser et tillæg på 4.000 kr. Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ophører med udgangen af den måned, hvor tillidshvervet ophører.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i "Hørmodellen".

Stk. 7

Koordinator af PLC (tidligere benævnt leder af skolebiblioteket): Udløser et tillæg på 11.200 kr. på skoler med overbygning. Udløser et tillæg på 6.000 kr. på skoler uden overbygning.

Stk. 8

Kontaktlærer, sprogcenter: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på Dybbøl-Skolen, Humlehøj-Skolen, Ulkebøl Skole, Sønderskov-Skolen, Ahlmann-Skolen og Nordals Skolen.

Stk. 9

Kontaktlærer, støttecenter: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på skoler med overbygning. Udløser et tillæg på 6.000 kr. på skoler uden overbygning.

Stk. 10

Undervisning/arbejde på flere/skiftende arbejdssteder, jf. overenskomstens § 5, stk. 14: Området analyseres af begge parter frem til udgangen af oktober måned 2015.

Stk. 11

Funktionslærere: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på Dybbøl-Skolen, Humlehøj-Skolen, Ulkebøl Skole, Sønderskov-Skolen og Ahlmann-Skolen.

Stk. 12

Gårdvagt – et helt tilsyn (kan deles): Udløser et tillæg på 15.000 kr. på Augustenborg Skole, Fryndesholm Skole, Nordals Skolen, Nørreskov-Skolen, Lysabild Skole og Hørup Centralskole. Udløser et tillæg på 21.000 kr. på Dybbøl-Skolen, Humlehøj-Skolen, Ulkebøl Skole og Sønderskov-Skolen.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i "Høkermodellen".

Såfremt øvrige skoler indfører gårdvagt, jf. § 1, stk. 12, udløser det et tillæg på 15.000 kr. for et helt tilsyn.

Stk. 13

Overgangstillæg til overenskomstansatte på personlig ordning, jf. protokollat 2, i forbindelse med love 409: Udløser et tillæg på 1.500 kr. Tillægget gives som compensation for, at det med lov 409 ikke længere var muligt at videreføre det hidtidige lokalt aftalte undervisertillæg. Tillægget vil blive omdefinert, hvis der ved senere forhandlinger opstår mulighed herfor.

Bemærkning:

Omdefinering er påbegyndt med ikrafttrædelsesdato 1. august 2015.

§ 2 KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1

PD: Udløser et tillæg på 4.000 kr.

Stk. 2

Ikke-læreruddannede, jf. overenskomstens § 6, stk. 3: Lærere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen, indplaceres 2 løntrin højere end grundlønnen. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen indplaceres lærere 4 løntrin højere end grundlønnen. Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen indplaceres lærere 6 løntrin højere end grundlønnen.

Bemærkning:

Bestemmelsen gælder kun for ikke-læreruddannede. For lærere, der efterfølgende bliver uddannet, gælder denne aftales § 2, stk. 3, indtil der opnås centralt aftalt kvalifikationsløn efter overenskomstens § 6, stk. 2, punkt 1.

Stk. 3

Undervisningserfaring: I forbindelse med ansættelse af en uddannet lærer, der har relevant undervisningserfaring fra beskæftigelse som ikke uddannet lærer i folkeskolen, skal der konkret tages stilling til, om denne erfaring bør udmønte kvalifikationsløn via en individuel lønftale.

Bemærkning:

Kvalifikationsløn aftalt efter denne aftales § 2, stk. 3, forudsættes afløst af centralt aftalt kvalifikationsløn efter overenskomstens § 6, stk. 2, punkt 1, i takt med, at denne opnås.

§ 3 OVERGANGSBESTEMMELSER

Stk. 1

Med mindre andet konkret er aftalt, omdefinieres ej tilforhandlede tillæg i takt med, at der tillægges nye funktioner, tilgår nye kvalifikationer og sker forhøjelse af decentralt aftalte lønde.

Bemærkning:

Denne bestemmelse gælder ikke for tillæg, der gives iflg. Lov 409, bilag 2, pkt. B – Kompensation for udfasning af 60-årsregel. Der sker således ikke omdefinering af ej tilforhandlede tillæg for så vidt angår forannævnte kompensation, der bortfalder med udgangen af marts måned 2016.

Stk. 2

Medarbejdere, der pr. 31. juli 2014 oppebærer tillæg, der har været håndteret efter "høkermodellen", bevarer denne ordning som en personlig ordning ved uafbrudt ansættelse i Sønderborg Kommune.

§ 4 REGULERING AF TILLÆG

Stk. 1

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb pr. 31.03.2000.

Stk. 2

Tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet.

§ 5 Pension (tjenestemænd)

Stk. 1

Der oprettes supplerende pensionsordning ved udbetaling af funktions- og kvalifikationstillæg, med mindre andet konkret er aftalt. Bestemmelsen gælder også for midlertidige tillæg.

§ 6 MODREGNINGSKLAUSUL

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

§ 7 IKRAFTTRÆDEN

Stk. 1

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. august 2015.

§ 8 OPSIGELSE OG GENFORHANDLING

Stk. 1

Denne forhåndsftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til et skoleårs udgang.

Stk. 2

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

For Sønderborg Kommune:

Dato:


Erling Andresen

For Sønderborg Lærerkreds:

Dato: 15/9 - 15


Lisbet Skyum